

2017

ASOCIACION AD-HOC

MEMORIA DE ACTIVIDADES



INDICE

- I. INTRODUCCION**
- II. PRESENCIA EN LA SOCIEDAD Y ASISTENCIA A ACTOS**
- III. COMUNICACIÓN Y PUBLICACIONES**
- IV. GESTION Y BUSQUEDA DE RECURSOS**
- V. ACTIVIDADES DE FORMACION PARA TECNICOS Y VOLUNTARIADO**
- VI. PERFIL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ÁREA**
- VII. CLIMA LABORAL**

I. INTRODUCCION

A lo largo de 2017, nuestra asociación ha logrado seguir manteniendo los 2 recursos asistenciales (Centro de Día y Centro de tratamiento ambulatorio) y los programas preventivos que se llevan a cabo desde hace años, a pesar de la reducción o desaparición de subvenciones para tal fin.

La participación de las personas en tratamiento en los programas que llevamos a cabo y el fomento de la labor del voluntariado sigue siendo otra de las prioridades de nuestra entidad, entendiendo que ambas líneas de trabajo dan valor a nuestras intervenciones y aseguran un mayor éxito en los procesos terapéuticos.

Durante este año han sido 24 los voluntarios implicados (17 mujeres y 7 hombres) capitaneados por una coordinadora de voluntariado que dedica parte de su jornada laboral a la dinamización, formación y cohesión de estos voluntarios.

Por otro lado, se ha mantenido la participación de usuarios en tratamiento en las siguientes actividades:

- Mantenimiento del edificio (pintura e higiene, albañilería en paredes, colocación de techos de escayola y tarima flotante en el salón de actos.) logrando aumentar el sentimiento de pertenencia a la asociación.
- Actividades comunitarias de sensibilización, junto a voluntarios, fomentando la cohesión de grupo (Cruz de Mayo, Carrozas, Día mundial contra las drogas, Día de la Salud Mental, del VIH, Jornadas de participación ciudadana en el hospital de Baza....)
- Actividades puntuales de programas de prevención (de Ocio Nocturno y de Intervención socioeducativa con Jóvenes de Alto riesgo, reparto de folletos informativos sobre las distintas sustancias, controles de alcoholemia...)
- Planificación de actividades de tarde y fines de semana (talleres de manualidades, senderismo, teatro,...)

Las **fuentes de financiación** han sido:

- Ministerio de Salud y Servicios Sociales, a través de los fondos del IRPF
- Consejería de Igualdad y Políticas Sociales
- Consejería de Salud
- Consejería de Educación
- Diputación de Granada
- Consejería de Empleo
- Ayuntamiento de Baza
- Fundación Unicaja
- Cuotas de socios

- Ingresos extraordinarios recaudados a través de actos benéficos:
Partido de futbol Veteranos FC Baza- FC. Almería,
Gala benéfica AD-HOC,
Colour BastiRun

Nuestros **recursos asistenciales** han estado subvencionados por:

- Centro de Día: Ministerio de Sanidad, servicios sociales e Igualdad
- Centro de Tratamiento ambulatorio: Junta de Andalucía y Ayuntamiento de Baza

Los **programas de prevención e Incorporación social** financiados por las distintas administraciones públicas han sido los siguientes:

Consejería de Igualdad y Políticas sociales

- Programa de Apoyo al Tratamiento y a la Incorporación Social
- Programa de prevención de las drogodependencias en Autoescuelas
- Programa de Actividades alternativas de Ocio Saludable
- Programa de Intervención Socio-educativa con Jóvenes de Alto Riesgo
- Prevención de las adicciones en el ámbito familiar
- Programa Integra de Voluntariado (Dirección Particip. Ciudadana)
- Programa de Mantenimiento

Ministerio de Salud y servicios sociales (IRPF)

- Programa de voluntariado
- Centro de Día

Diputación de Granada

- Talleres para adolescentes “Buen uso de las Nuevas tecnologías y prevención de las drogodependencias” en 11 municipios: Huéscar, Orce, Benamaurel, Caniles, Castilléjar, Castril, Cúllar, Cortes, Galera, La Puebla de D. Fadrique y Zújar

Delegación de Salud

- Programa de Intervención Integral en la Prevención del VIH

Consejería de Educación

- Programa de Prevención del absentismo escolar en Puebla de D. Fadrique.

Por otro lado, se han solicitado los siguientes **programas** que han sido **denegados**:

- Programa “Acompañad-oc” de incorporación social solicitado a La Caixa
- Programa de Prevención de conductas de riesgo en la práctica deportiva solicitado al Ministerio
- Prevención de las adicciones a las tecnologías de la información y la comunicación en el ámbito familiar
- Talleres informativos para jóvenes sobre cannabis solicitados al Ministerio
- Programa de intervención con mujeres trabajadoras del sexo solicitado al Instituto de la Mujer

Cada uno de los programas y recursos gestionados por esta entidad dispone de una Memoria anual de actividades que están a disposición de los socios en los archivos de la Asociación.

El **Trabajo en Red** sigue caracterizando la labor de la Asociación durante este año 2017, participando en estructuras y actividades comunitarias que trabajan con tal finalidad:

- Participación en actividades de la Plataforma de Voluntariado de Granada y formando parte de su Junta directiva
- Participación en la Comisión de participación Ciudadana del Distrito Sanitario de Baza
- Participación en actividades del Plan local de salud en Baza:
 - “1 millón de pasos” de la Consejería de salud y el Ayuntamiento de Baza, en la que a través del senderismo se han fomentado estilos de vida más saludable y la integración con otros colectivos: discapacitados, mayores,....
 - Plaza de la Salud de Baza
- Reuniones de coordinación con otras asociaciones y ONGs locales y comarcales: Cáritas, Cruz Roja, Afemagra, Protección civil,....

El esfuerzo realizado en el presente año nos ha traído el **reconocimiento** por parte de distintos sectores. Como hechos relevantes mencionaremos:

- Carrozas de Cabalgata de Feria y Cabalgata de Reyes
- Diploma del Ayuntamiento de Baza por la participación en “Un millón de pasos”
- Agradecimiento por la colaboración en la asignatura de Prácticum de la Universidad de Granada y la UNED.
- Reconocimiento municipal de la labor preventiva realizada durante las Cruces de Mayo y la Feria de Baza

Como en años anteriores, se ha facilitado la **realización de prácticas** en nuestros Centros asistenciales. Este año, han sido 5 las alumnas que han cursado la asignatura de Practicum en nuestra asociación; 3 pertenecientes al Centro de la UNED en Baza (1 trabajadora social, una educadora y 1

psicóloga), 1 psicóloga clínica de la Universidad de Valencia y una alumna de Formación Profesional Básica (Administrativo) del IES José de Mora de Baza

Nuestra Asociación ha seguido formando parte y participando en:

- Federación andaluza ENLACE
- Unión Nacional de Asociaciones UNAD
- Patronal APAES (a través de ENLACE)
- Plataforma de Voluntariado de Granada
- Comisión de participación ciudadana del Distrito sanitario del Nordeste de Granada
- Consejo de participación ciudadana del ayuntamiento de Baza, puesto en marcha este año
- Foro Ciudadanía II Plan Desarrollo sostenible del Parque natural Sierra de Baza
- Comisión Técnica provincial de incorporación social del III Plan Andaluz sobre drogas y adicciones
- Comisión Técnica provincial de prevención del III Plan Andaluz sobre drogas y adicciones

Como entidades colaboradoras, durante este año hemos contado con el apoyo en diversos actos benéficos de las siguientes empresas:

- 24 horas Badulake
- Panaderías Zuñiga, Doblás, Bioartesa
- Familia Piernas
- Bodegas de la Cruz
- Barrocal e Hijos
- Peluquería Pepi Rodríguez
- Carpintería Jiménez
- Imprentas Oxford y Fernandez

II. PRESENCIA EN LA SOCIEDAD Y ASISTENCIA A ACTOS

Igual que en años anteriores, nuestra asociación se ha preocupado en que nuestra labor y las personas a las que representamos, estén presentes en la sociedad y formen parte de ella. Con este motivo, se han realizado las siguientes **actividades**:

- Participación en los carnavales.
- Cruz de Mayo en patio, con buñuelos y actividades de prevención del botellón junto a Protección civil
- Conmemoración el Día Mundial contra el Abuso de Drogas
- Participación en cabalgatas de Feria y de Reyes
- Stand en Plaza de la Salud
- Organización y participación con equipo en el III Torneo Baloncesto Asociación Ad-Hoc “Un balón con corazón” para conmemorar el Día contra el SIDA

- Campaña de sensibilización en Facebook en el Día mundial contra las Drogas
- Ambigü en campeonato de Taekwondo de Andalucía
- Visitas socioculturales: Asistencia acto cultural en el Generalife
- Belén de los deseos, incluido en el circuito municipal de Belenes., siendo visitado por personas y distintos grupos: Residencia de Mayores de Baza.
- Gala benéfica “Abriendo caminos” . 01/06/2017

Además, hemos asistidos a diversos **actos** a los que, desde distintas entidades se nos ha invitado, entre los que destacan:

- Acto del Día mundial de la salud mental con asociación Afemagra
- Acto de entrega de distinciones a personas y entidades colaboradoras con Cruz Roja de Baza
- Premio Internacional de Poesía Dama de Baza
- Presentación del Reglamento de participación ciudadana del Ayuntamiento de Baza
- Presentación de la bandera oficial de Baza
- Acto apertura del curso académico 2017/2018 UNED Baza
- Acto conmemorativo Día Internacional de Lucha contra la Violencia de Género en el Ayuntamiento de Baza
- Acto de entrega de Distinciones a personas y entidades colaboradoras. Organiza: Cruz Roja Baza
- Jornadas de cuidados AGS en el distrito sanitario nordeste Granada
- Reconocimiento al ayuntamiento de Baza como el de mayor inversión social de España
- Nombramiento de la Residencia Municipal de mayores Braulia Ramos
- Asistencia al acto municipal del Día Internacional de las mujeres
- V Carrera solidaria UNED BAZA

III. COMUNICACIÓN Y PUBLICACIONES

Durante este año se han cumplido las expectativas con respecto a nuestra presencia en los medios. Los socios que lo deseen pueden acceder a la Memoria de presencia en medios de comunicación que recoge datos al respecto.

1. Intervenciones en Radio

En este período de tiempo, se ha intentado que todas aquellas actividades que consideramos más relevantes, tuvieran una adecuada difusión en las emisoras de radio locales (Onda Cero y Cadena Ser), habiéndose realizado 39 intervenciones en las que han participado todos los profesionales y algunos voluntarios.

En Onda cero se ha continuado emitiendo el programa “A tu lado”, un programa semanal, que se hace todos los martes a las 13:30 horas.

2. Intervenciones en Prensa/Internet/Televisión local

Notas de prensa	9
Artículos en prensa sobre la asociación	14
Artículos en páginas web sobre la asociación	25
Noticias en televisión	3

IV. GESTION Y BUSQUEDA DE RECURSOS

Las actuaciones dirigidas a la búsqueda de nuevas fuentes de financiación se han centrado en la solicitud de nuevos programas, habiendo sido **Denegadas** las siguientes:

- Programa de Prevención de conductas de riesgo en la práctica deportiva
- Prevención de las adicciones a las tecnologías de la información y la comunicación en el ámbito familiar
- Pedalea hacia el Bienestar (Caja Granada)
- Programa Centro de Día (Fundación La Caixa)

Además, se ha seguido trabajando en la financiación privada y en otros ingresos:

- Buñuelos y Chocolate en el día de la Cruz.
- Carrozas de reyes y de feria
- Gala benéfica AD-HOC

V. ACTIVIDADES DE FORMACION / PARTICIPACION DE TECNICOS Y VOLUNTARIADO

1. Formación de los Profesionales

Los profesionales de la asociación han realizado los siguientes **cursos de formación**:

- Salud y Espiritualidad en la EASP en Granada: Trabajadora social (MJ)
- Charla sobre Prevención de Riesgos laborales (caso de Incendio): Todo el personal
- Curso para Coordinadores de Voluntariado (Coordinadora de voluntariado)
- Neuropsicología de las adicciones en CPD de Granada: Psicólogos
- Implantación de la Ley de protección de datos en empresas: Directora
- Congreso andaluz de voluntariado en Jaén: Coordinadora de Voluntariado
- Jornada de Constitución del Observatorio andaluz sobre drogas en EASP de Granada

- Curso de desarrollo psicoeducativo e Inteligencia emocional en la UNED de Baza: Trabajadora social
- Jornadas de Violencia de género y Drogodependencias en el Instituto de la mujer de Granada
- Curso online de contabilidad media: Auxiliar administrativo

Se puede obtener más información de este apartado en el documento “Ficha de registro de formación recibida” que está a disposición de los socios.

2. Formación de Socios y Voluntariado

1. Asistencia a las Jornadas Andaluzas de ENLACE en Antequera :
Directora de programas y Vocal de Junta Directiva
2. IV Jornadas Salud mental y adicciones con Asoc. Afemagra :
Voluntarios y monitora de Centro de Día
3. Tardes de café: A lo largo de todo el año, con charlas formativas para voluntarios

3. Realización de Charlas y Jornadas

El equipo técnico ha impartido las siguientes charlas puntuales:

- **Charla “Deporte y Drogas”**
Dirigido a 17 monitores deportivos de las escuelas municipales de deportes del ayuntamiento de Baza, dentro del programa Ciudades ante las drogas

Imparte: Trabajadora social

VI. PERFIL DE BENEFICIARIOS SEGÚN AREAS

DATOS GENERALES DE LA ENTIDAD

Número de personas socias, contratadas y voluntarias			
Socias/socios personales	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	51	65	→ 116
Personas contratadas	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	1	6	→ 7
Voluntariado	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	7	17	→ 24
Número de personas atendidas que han realizado trabajos en beneficio a la comunidad (TBC)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	0	0	→ 0

Total de personas atendidas			
N° total de personas atendidas	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	924	556	→ 1480
N° atendidas en servicios de prevención	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	650	503	→ 1153
N° de atendidas en servicios asistenciales	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	274	53	→ 327

Tramos de edad			
Menores de 14 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	3	0	→ 3
Entre 14 y 18 años (no cumplidos)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	350	300	→ 650
Entre 18 y 25 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	180	170	→ 350
Entre 26 y 44 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	220	182	→ 402
Mayores de 45 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	48	27	→ 75

DATOS SOBRE LAS PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE PREVENCIÓN

Tramos de edad			
Menores de 14 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	81	76	→ 157
Entre 14 y 18 años (no cumplidos)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	320	323	→ 643
Entre 18 y 25 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	180	120	→ 300
Entre 26 y 44 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	11	42	→ 53
Mayores de 45 años	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	0	0	→ 0

Según el tipo de prevención

- **Prevención Universal:** dirigida a toda la ciudadanía.
- **Prevención Selectiva:** dirigida a subgrupos de riesgo, es decir, a colectivos que, por diversas circunstancias, tienen mayor riesgo de consumir drogas.
- **Prevención Indicada:** dirigida a un subgrupo concreto que ya consume drogas o que tiene problemas de comportamiento.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Prevención Universal	92	118	210
Prevención Selectiva	461	422	883
Prevención Indicada	39	21	60

Según la tipología de servicios de prevención

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ámbito escolar	200	243	443
Ámbito familiar	11	42	53
Ocio y tiempo libre	0	0	0
Ámbito laboral	0	0	0
Campañas de sensibilización			
Disminución del riesgo	381	276	657
Otros			

DATOS SOBRE LAS PERSONAS USUARIAS DE SERVICIOS ASISTENCIALES

Entidad: ASOCIACIÓN de atención a personas con problemas de adicciones
 Año: 2017
 Ficha: Perfiles sin adicciones a sustancias en Servicios Asistenciales

DATOS SOBRE LAS PERSONAS USUARIAS DE SERVICIOS Y PROGRAMAS ASISTENCIALES DE ADICCIONES SIN SUSTANCIAS

Tramos de edad

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 14 años	0	0	0
Entre 14 y 18 años (no cumplidos)	0	0	0
Entre 18 y 25 años	1	0	1
Entre 26 y 44 años	3	2	5
Mayores de 45 años	7	1	8

Situación laboral

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Trabajan	4	0	4
Estudian	1	0	1
Estudian y trabajan	0	1	1
En desempleo	2	1	3
Jubilados/as	0	0	0
Pensionistas	1	1	2
Otras prestaciones	3	0	3

Tipo de adicción

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Juego presencial (bingo, máquinas tragaperras, máquinas de apuestas en bares, casinos, etc.)	7	0	7
Juego on line a través de internet (apuestas deportivas/póker on line, etc.)	3	1	4
Compras		2	
Internet			
Videojuegos	1	0	1
Teléfono móvil			
Sexo			
Trabajo			

VII. CLIMA LABORAL

Anualmente y con el fin de conocer el clima laboral y evaluar el nivel de satisfacción general de los miembros del equipo de la Organización se pasa un cuestionario a los trabajadores. El resultado del mismo este año ha sido el siguiente:

(Tener en cuenta que **1 sería totalmente en desacuerdo** y **5 totalmente de acuerdo**)

1 Pertenencia a la entidad

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como satisfacción con la acogida y con la trayectoria en la organización, grado de orgullo de pertenecer a la organización, sentimiento de integración y grado de conocimiento de las aportaciones propias al conjunto de la entidad	4,83				

2 Sobre las condiciones ambientales en su puesto de trabajo:

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como comodidad, grado de luminosidad, temperatura, nivel de ruidos, grado de ventilación en el puesto de trabajo; limpieza en aseos y oficina, funcionamiento del equipamiento informático, etc.	3,83				

3.- Sobre la ergonomía:

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como espacio y ubicación en el puesto de trabajo, adecuación del mobiliario, altura de la pantalla, etc.	4,00				

4. Posibilidades de creatividad e iniciativa

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como autonomía en trabajo, capacidad de iniciativa, grado de atención a las ideas aportadas, grado de realización en el puesto de trabajo, grado de riqueza en el puesto de trabajo, definición en los objetivos laborales, grado de comodidad asumiendo responsabilidades	4,83				

5 Compañeros de trabajo

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como relación y colaboración con los compañeros, espíritu de equipo en los trabajadores, participación con los compañeros en espacios fuera del horario laboral.	4,66				

6 Liderazgo, estrategia y modelo de gestión

DIRECCION/COORDINACION	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como si la Dirección transmite seguridad, serenidad, calma, credibilidad, manejo eficaz de situaciones complejas, actúa como guía, establece prioridades, orienta hacia objetivos, identifica necesidades y presta apoyo.	4,88				
JUNTA DIRECTIVA	1	2	3	4	5
Valora si la Junta Directiva actúa con iniciativa y anticipación, propone e impulsa formas de hacer y enfoques nuevos, confía en el equipo, delega responsabilidades y toma de decisiones. Está involucrada y tiene conocimiento de las actividades desarrolladas, participa en el diseño y evolución de la estrategia organizativa, etc.	3,66				

7 Puesto de Trabajo y Remuneración

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como grado de valoración en el puesto ocupado, grado reconocimiento por parte de los superiores, posibilidad para formación, conformidad con las condiciones laborales (horarios, vacaciones, etc.), y salariales; consonancia entre el sueldo y la situación, entorno social y marcha económica de la asociación, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; medidas de conciliación laboral y familiar; cumplimiento de normas legales.	4,66				

8 Comunicación Interna

	1	2	3	4	5
Valora aspectos tales como definición de objetivos y tareas del puesto de trabajo, conocimiento del trabajo que realizan el resto de trabajadores, existencia de espacios y canales de participación y propuestas en la entidad, utilidad de los canales de comunicación, accesibilidad a los coordinadores y Junta Directiva	4,5				

9. Realiza una valoración de la satisfacción general del clima laboral en AD-HOC (100 lo más positivo, 1 lo menos):

Nombra 3 aspectos positivos de AD-HOC:	Nombra 3 aspectos que se podrían mejorar:
-Buen ambiente de trabajo, Ayuda a los demás, Reconocimiento, Libertad y autonomía, Implicación vocacional, actitud de ayuda, buena comunicación y adaptación a los cambios, Profesionalidad, Trato cercano, espíritu de superación, Buena relación personal con compañeros y jefes, Trabajo en equipo, Flexibilidad y conciliación	-Salarios bajos, Equipos informáticos deficitarios, constante búsqueda de fondos para estabilidad laboral, mejora de climatización, escasa información, recursos y modelos terapéuticos